

Resumen de Prensa

Octavo Informe del SICLAB, Sistema de Información de Calidad Laboral

LOS JÓVENES Y EL TRABAJO EN URUGUAY

Abril 2019

El SICLAB es una iniciativa de UniónCapital AFAP, a cargo de Equipos Consultores y el Instituto de Economía de la Facultad de ciencias Económicas y Administración (IECON – Udelar) para el análisis y seguimiento permanente de la calidad del empleo en Uruguay.

Los jóvenes ocupados entre 18 y 29 años presentan más informalidad que el promedio de los ocupados

El 60,9% de los jóvenes residentes en el país entre 18 y 29 años son trabajadores y representan el 22,5% del total de ocupados, según datos de la Encuesta Continua de Hogares (ECH) del INE de 2017.

El informe sostiene que los jóvenes ocupados entre 18 y 29 años se encuentran trabajando en situación de informalidad en mayor proporción que el promedio de los ocupados (31% frente a 24%). En este sentido, el 38% de los jóvenes entre 18 y 22 años no aportan a una caja de jubilaciones por su trabajo; este porcentaje se ubica en 31% en el caso de los jóvenes entre 23 y 26 años y en el promedio del total de ocupados para el segmento de entre 27 y 29 años.

Al analizar la formalización del empleo de los trabajadores jóvenes según su nivel socioeconómico, se observa que algo más de la mitad que provienen de hogares de nivel socioeconómico bajo se encuentran en situación de informalidad.

Además, el informe indica que los jóvenes tienen intenciones de cambiar de empleo en los próximos seis meses de manera bastante más marcada que el promedio de los ocupados. Casi el 50% de los jóvenes trabajadores entre 18 y 22 años tienen previsto hacerlo en ese período.

Adicionalmente, el procesamiento de la ECH permite complementar la información anterior con datos sobre las diferencias en la calidad laboral del empleo de los trabajadores de acuerdo con su edad.

Se destaca la brecha observada para los trabajadores de entre 18 y 22 años en relación con los demás: tienen marcadamente más carencias promedio que los demás trabajadores.

El informe muestra claramente la diferencia estructural en términos de calidad del empleo por edades: los trabajadores de 18 a 22 años tienen una menor calidad del empleo en comparación a los demás trabajadores a lo largo de todo el período (2009-2017). El Índice de Carencias (ICO) es un 40% más elevado, en promedio, que el de los trabajadores de 30 años o más.

La información del SICLAB está disponible en el blog de UniónCapital AFAP: enunion.com.uy